



EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.
 Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE)
 tel. 0832/396823 fax 0832/1831467
 sito web: www.infoebit.com e-mail: direzione@infoebit.it

Quote individuali di partecipazione: € 400,00 + Iva al giorno (Iva esente per gli Enti Pubblici ai sensi dell'art. 14, comma 10, della L.537/93). La quota include il materiale didattico ed il coffee break.

OFFERTA: ogni 2 iscritti il terzo è GRATIS!

**LE VISITE FISCALI DOPO IL DECRETO 17/10/2017, N. 206
 (IN VIGORE DAL 13/01/2018), I PERMESSI PER ESAMI
 SPECIALISTICI E VISITE MEDICHE DOPO L'IPOTESI DI
 CCNL DEL 23/12/2017 E LA GESTIONE DEGLI ATTESTATI
 TELEMATICI E CARTACEI DI MALATTIA: TUTTE LE NOVITÀ
 E GLI ADEMPIMENTI PER ENTI E DIPENDENTI PUBBLICI**

CODICE MEPA: EBIT307

ORARI: 9,30-13,00 e 14,00-16,30

DATE E SEDI:

29 gennaio 2018 - BOLOGNA, Mercure Hotel Bologna Centro (Viale Pietramellara, 59)
 1 febbraio 2018 - TRENTO, Grand Hotel Trento (Piazza Dante, 20)
 2 febbraio 2018 - BOLZANO, ParkHotel Laurin (Via Laurino, 4)
 5 febbraio 2018 - TRIESTE, Hotel NH Trieste (Corso Cavour, 7)
 6 febbraio 2018 - UDINE, Hotel Astoria (Piazza XX Settembre, 24)
 7 febbraio 2018 - PADOVA, Centro Conferenze "Alla Stanga" (Piazza Zanellato, 21)
 8 febbraio 2018 - MILANO, World Service (Piazza IV Novembre, 4)
 9 febbraio 2018 - TORINO, Hotel Diplomatic (Via Cernaia, 42)
 16 febbraio 2018 - FIRENZE, Hotel Embassy (Via Jacopo da Diacceto, 8)
 19 febbraio 2018 - BARI, Hotel Excelsior Congressi (Via Giulio Petroni, 15)
 20 febbraio 2018 - NAPOLI, Hotel Ramada Naples (Via G. Ferraris, 40)
 21 febbraio 2018 - CAMPOBASSO, Hotel Centrum Palace (Via Giambattista Vico, 2/A)
 22 febbraio 2018 - PESCARA, Hotel Plaza (Piazza Sacro Cuore, 55)
 23 febbraio 2018 - ANCONA, Hotel NH Ancona (Rupi di Via XXIX Settembre, 14)
 28 febbraio 2018 - CAGLIARI, Hotel Flora (Via Sassari, 45)
 1 marzo 2018 - SASSARI, Hotel Grazia Deledda (Viale Dante, 47)
 2 marzo 2018 - GENOVA, Grand Hotel Savola (Via Arsenale di Terra, 5)
 5 marzo 2018 - PALERMO, Al Cavalieri Hotel (Via Sant'Oliva, 8)
 6 marzo 2018 - CATANIA, Hotel NH Catania Centro (Piazza Trento, 13)
 7 marzo 2018 - ROMA, Hotel Royal Santina (Via Marsala, 22)
 9 marzo 2018 - LECCE, Grand Hotel Tiziano (Viale Porta d'Europa)

DESTINATARI: Servizio Personale - Addetti Rilevazione Presenze/Assenze - Ufficio Procedimenti Disciplinari - Segretari - Dirigenti - Posizioni Organizzative - Elevate Professionalità - Responsabili di struttura

DOCENTE: dott. MICHELE PETRONE, Esperto nella Gestione giuridica del rapporto di lavoro nella P.A. - Consulente Enti Pubblici - Formatore EBIT, Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.

OBIETTIVI: Il Decreto 17 ottobre 2017, n. 206, in vigore dal 13/01/2018, ha introdotto importantissime novità relative al regime delle visite fiscali per i dipendenti di tutte le Pubbliche Amministrazioni.

L'ipotesi di CCNL firmata il 23 dicembre 2017 ha, altresì, regolamentato in maniera specifica le assenze per visite mediche, esami specialistici ed accertamenti diagnostici, colmando un vuoto normativo che si protraveva da anni e che, nel tempo, ha generato non pochi problemi applicativi.

Infine il D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 ha ribadito gli obblighi di controllo in capo agli enti pubblici circa la gestione degli attestati telematici e cartacei di malattia, evidenziando specifici profili di responsabilità in capo ai soggetti inadempienti.



[The text in this section is extremely faint and illegible due to the quality of the scan. It appears to be several paragraphs of a document.]



EBIT – Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.
Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE)
tel. 0832/396823 fax 0832/1831467
sito web: www.infoebit.com e-mail: direzlone@infoebit.it

Il corso intende commentare analiticamente il nuovo quadro normativo suindicato, analizzando nel dettaglio tutte le novità e gli adempimenti sia per le Pubbliche Amministrazioni che per i dipendenti pubblici.

PROGRAMMA: IL NUOVO REGIME DELLE VISITE FISCALI DEI DIPENDENTI PUBBLICI.

Le novità del D.LGS. 25/05/2017, n. 75. Quando si deve chiedere la visita fiscale; quando si può chiedere la visita fiscale; quando non si deve chiedere la visita fiscale. **IL DECRETO DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE 17 OTTOBRE 2017, N. 206** ad oggetto "Regolamento recante modalità per lo svolgimento delle visite fiscali e per l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, nonché l'individuazione delle fasce orarie di reperibilità, ai sensi dell'articolo 55-septies, comma 5 -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165". Abrogazione del precedente Decreto 18 dicembre 2009, n. 206 ed analisi delle novità del nuovo Decreto. **Richiesta della visita di controllo.** Visite fiscali su richiesta della P.A. e visite fiscali disposte d'ufficio dall'Inps. **Svolgimento della visita fiscale.** Periodicità e contrasto all'assenteismo. Significato della locuzione "cadenza sistematica e ripetitiva". **Fasce orarie di reperibilità.** Rapporto con i giorni festivi e non lavorativi. **Esclusioni dall'obbligo di reperibilità.** Novità e differenze sostanziali rispetto alle precedenti ipotesi di esclusione previste dal precedente Decreto 18 dicembre 2009, n. 206. **Verbale di visita fiscale.** Modalità, esiti, privacy. **Variazione dell'indirizzo di reperibilità.** Obblighi e modalità di comunicazione da parte del lavoratore nei confronti della P.A.. Obblighi e modalità di comunicazione da parte della P.A. nei confronti dell'Inps. **Mancata effettuazione della visita fiscale.** Adempimenti in capo al dipendente, alla P.A., al medico fiscale ed all'Inps. **Contrasto tra la prognosi del medico curante e quella del medico fiscale.** Obblighi del medico fiscale. Facoltà ed obblighi del dipendente. Modalità di dissenso e di verbalizzazione. Visita presso l'Ufficio Medico Legale Inps. **Rientro anticipato al lavoro.** Esame del completo iter procedurale da seguire in caso di guarigione anticipata. Soggetti certificatori ed ipotesi di corretta redazione del certificato sostitutivo. Ipotesi in cui la P.A. non può accettare il rientro anticipato in servizio. Profili di responsabilità e conseguenze sia per il dipendente che per l'Ente in caso di mancato rispetto delle tassative regole procedurali. **ASSENZE PER L'ESPLETAMENTO DI VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE OD ESAMI DIAGNOSTICI. LA NUOVA DISCIPLINA PREVISTA DALLA IPOTESI DI CCNL DEL 23 DICEMBRE 2017.** Permessi giornalieri ed orari. Durata. Tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro. Trattamento giuridico ed economico dei permessi ed assimilazione alle assenze per malattia. Calcolo dei permessi su base oraria ai fini del computo. Ipotesi di incompatibilità dei permessi su base oraria. Applicazione o meno della decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni. Calcolo dei permessi su base orario e su base giornaliera in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale. Termini ordinari di preavviso ed ipotesi derogatorie (fattispecie e termini). Giustificazione della assenza per i permessi ed indicazione dei soggetti preposti al rilascio della correlata documentazione. Modalità di trasmissione alla P.A. Ipotesi di contabilizzazione a titolo di malattia in caso di espletamento di visite specialistiche e/o effettuazione di terapie od esami diagnostici e correlato trattamento giuridico ed economico. Modalità di giustificazione e soggetti preposti al rilascio della relativa documentazione. Ipotesi di controllo medico legale. La gestione dei trattamenti sanitari ricorrenti. Utilizzazione di istituti normativi alternativi ai permessi retribuiti: elencazione dei titoli di assenza e relativi trattamenti giuridici ed economici. **ATTESTATI TELEMATICI E CARTACEI DI MALATTIA.** Obblighi di controllo ed adempimenti degli operatori addetti alla gestione delle assenze per malattia. La gestione degli attestati medici riportati la dicitura "Dichiaro di essere ammalato dal". I nuovi modelli di certificati medici telematici in vigore per le pubbliche amministrazioni: tutte le novità per Amministrazioni, medici certificatori e dipendenti e differenze con i precedenti modelli. Significato gli obblighi delle pubbliche amministrazioni in caso di ricezione di certificati cartacei anziché di quelli telematici. Le sanzioni disciplinari per i responsabili delle strutture ed i dirigenti e dipendenti del servizio personale inadempienti.